

Corporate Governance Code

V 2.7 / 20160809

www.scheuchl.de

R. Scheuchl GmbH
Königbacher Straße 17
94496 Ortenburg
GERMANY

Tel. +49 (0) 8542 165-0
Fax +49 (0) 8542 165-33
info@scheuchl.de
www.scheuchl.de

Geschäftsführer:
Dipl.-Ing. Ulf Scheuchl
Dr. Udo Dingreiter

Amtsgericht Passau
HRB 2778
St.-Nr. 153/118/61155
USt.-IdNr. DE 130 956 844

RAIBA Ortenburg-Kirchberg v.W. eG
BIC: GENODEF1ORT
IBAN: DE12 7406 1670 0000 0043 91
Sparkasse Passau BIC: BYLADEM1PAS
IBAN: DE76 7405 0000 0008 7975 65

Die R. Scheuchl GmbH richtet ihr Handeln nach den Vorschriften einer guten Corporate Governance aus.

Im Einzelnen gilt dazu folgendes:

Verantwortliches und rechtmäßiges Handeln

Die Grundlage für das unternehmerische Handeln jedes Einzelnen basiert auf der Einhaltung rechtlicher und ethischer Normen. Dies sichert langfristig unseren Erfolg. Orientierung und Rahmenbedingungen für rechtmäßiges und ethisches Handeln liefern die Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Werte und Grundüberzeugungen in der Bundesrepublik Deutschland bezüglich Recht, Freiheit und Toleranz.

Darüber hinaus setzt geltendes Recht verbindliche Schranken, deren Übertretung besonders großen Schaden für das Unternehmen bedeuten kann.

Die Unternehmensführung unternimmt alle notwendigen Maßnahmen, so dass dieser Verhaltenskodex im Unternehmen durchgängig gelebt wird. Darüber hinaus werden unsere Geschäftspartner zur Einhaltung von rechtlichen Mindeststandards angehalten.

Wettbewerb

Unser Unternehmen befindet sich im ständigen Wettbewerb mit Marktbegleitern oder um die beste Technologie. Wir bekennen uns dabei zum fairen Wettbewerb und zur freien Marktwirtschaft, die geltenden Wettbewerbsregeln werden dabei eingehalten.

Grundsätzlich sind Wettbewerbsabsprachen, zum Beispiel bezüglich Angebotspreise, Angebotsdetails, individuelle Geschäftsbedingungen oder spezifischen Produktionsprogrammen verboten.

Korruption

Die R. Scheuchl GmbH beteiligt sich in keiner Weise an Korruption. Weder bei unseren Kunden noch bei unseren Lieferanten werden Praktiken zur Bestechung oder Anleitung zur Bevorteilung gegen Gegenleistung geduldet oder durchgeführt.

Geschäftsbeziehungen dürfen nur nach sachlichen Kriterien beurteilt und vereinbart werden. Geschäftsentscheidungen dürfen nicht von privaten Interessen oder Beziehungen beeinflusst werden.

Bereits der Anschein von sachfremden Beurteilungen ist zu vermeiden.

w w w . s c h e u c h l . d e

Dazu ist es unseren Mitarbeitern verboten, finanzielle oder anders geartete Vorteile oder Vergünstigungen, wie zum Beispiel Geschenke, Einladungen oder Privilegien, die den Rahmen angemessener Geschäftspraxis überschreiten, anzunehmen.

Zur Beurteilung der Angemessenheit unterstützt die Geschäftsleitung mit Hilfe von Wertgrenzen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern eine klare Haltung in diesem Zusammenhang. Wir selbst decken uns erkennbare Korruption auf, wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass diese in gleicher Weise handeln.

Datenschutz

In heutigen Geschäftsprozessen kommt es zum Austausch und zur Speicherung einer Vielzahl von individuellen Daten. Wir halten uns dazu konsequent an geltende Regeln zum Datenschutz.

Personenbezogene Daten werden nur erfasst, verarbeitet oder genutzt, wenn dies rechtlich gestattet ist oder der Betroffene ausdrücklich einverstanden ist. Im Übrigen sind Daten so sparsam, wie möglich zu speichern.

Antidiskriminierung

Wir respektieren jeden Mitarbeiter und die Mitarbeiter unserer Geschäftspartner als Individuum. Gegenseitige Wertschätzung, Offenheit und Respekt bestimmen unser gemeinsames Handeln. Niemand darf wegen seiner Herkunft, Religion, Rasse, Hautfarbe, Nationalität, Geschlecht, Weltanschauung, Behinderung, seines Alters oder seiner sexuellen Orientierung diskriminiert, belästigt, benachteiligt oder bevorteilt werden.

Sexuelle Belästigungen am Arbeitsplatz sind verboten. Unsere Führungskräfte haben dabei eine Vorbildfunktion.

Arbeitssicherheit

Alle rechtlichen Vorschriften und interne Verfügungen zum Arbeitsschutz sind ohne Kompromiss und permanent einzuhalten. Arbeitssicherheit ist ein hohes Gut. Jeder Einzelne ist dabei gefordert, sich an entsprechende Vorschriften zu halten, Verstöße dem Vorgesetzten gegenüber zu melden und Verbesserungsvorschläge einzubringen.

w w w . s c h e u c h l . d e

Umweltschutz

Wir übernehmen Verantwortung gegenüber der Umwelt. Unser tägliches Handeln ist danach ausgerichtet, unsere Umwelt soweit als möglich zu schützen und zu schonen. Insbesondere legen wir Wert darauf, Verschwendung jeder Art zu vermeiden. Jeder Einzelne dient dabei als Vorbild gegenüber den Kollegen und den Geschäftspartnern.

Umweltrechtliche Vorschriften werden von uns eingehalten.

Umsetzung

Jeder Mitarbeiter der R. Scheuchl GmbH ist verpflichtet sich an die Vorgaben der Corporate Governance zu halten.

Alle Führungskräfte haben die Inhalte dieser Vorschriften im Rahmen einer Vorbildfunktion vorzuleben und diese in regelmäßigen Abständen, mindestens jedoch einmal jährlich in aktualisierter Fassung zu schulen.

Schuldhaftige Rechtsverletzungen von Mitarbeitern können arbeitsrechtliche Sanktionen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen. Entstehen durch Rechtsverstöße Schäden, so kann dies eine persönliche Haftung des Mitarbeiters zur Folge haben.

Rückfragen zur Corporate Governance können jederzeit direkt an die Geschäftsführung gerichtet werden.

w w w . s c h e u c h l . d e